



Universitätsklinikum
Regensburg

Universitätsklinikum Regensburg 93042 Regensburg

Der Vorstand

Das Universitätsklinikum Regensburg dient in Forschung, Lehre und Krankenversorgung der Erhaltung und Wiederherstellung der Gesundheit der Mitmenschen. Das Ziel aller Bemühungen ist die Optimierung und Weiterentwicklung des medizinischen Wissens und Könnens.

Damit stehen wir im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen der Patienten und der Interessen von Forschung und Lehre.

Von einem Universitätsklinikum wird ein höchstmögliches Maß an speziellen Behandlungsmethoden erwartet. Diesem Anspruch wollen wir auf höchstem Niveau und auf wirtschaftliche Weise gerecht werden. Wir wollen mit allen im Gesundheitswesen Tätigen kooperieren.

Vor diesem Hintergrund sind die nachfolgenden Leitlinien zu verstehen und für alle verbindlich.

Universitätsklinikum
Regensburg, 8. Februar 2013

Prof. Dr. Oliver Kölbl
Ärztlicher Direktor

Prof. Dr. Bernhard Graf
Stv. Ärztlicher Direktor

Klaus Fischer
Kaufmännischer Direktor

Alfred Stockinger
Pflegedirektor

Hausadresse
Universitätsklinikum Regensburg
Franz-Josef-Strauß-Allee 11
93053 Regensburg

ÖPNV: RVV Linien 6 und 19

Telefon (Pforte):
0941 / 944 – 0
Telefax:
0941 / 944 – 5902

Universitätsklinikum Regensburg
Anstalt des öffentlichen Rechts
Vorstand:
Ärztlicher Direktor: Prof. Dr. Oliver Kölbl (Vorsitzender)
Kaufmännischer Direktor: Dipl.-Kfm. Klaus Fischer
Pflegedirektor: Alfred Stockinger
Dekan der Fakultät für Medizin: Prof. Dr. Dr. Torsten E. Reichert

Leitlinien

Unser Ziel sind zufriedene Patienten. Das wollen wir durch
beste medizinische Behandlung und Pflege erreichen

Forschung am Klinikum erfordert die Mitwirkung aller

Eine engagierte Lehre sichert die Qualität der medizinischen
und pflegerischen Versorgung in der Zukunft

Eine wirtschaftliche Arbeitsweise ist Voraussetzung für die Erfüllung
der Aufgaben unseres Klinikums

Wir wollen gemeinsam die Aufgaben des Klinikums erfüllen
und seine Weiterentwicklung fördern

Die berufliche und individuelle Entwicklung unserer Mitarbeiter nach deren
Fähigkeiten, Fertigkeiten und Interessen ist unser Ziel

Medizinische Forschung ist originäre Aufgabe eines Universitätsklinikums.
Die Forschung dient dem besseren Verständnis des Wesens von
Erkrankungen, ihrer Prävention und der Weiterentwicklung diagnostischer,
therapeutischer und pflegerischer
Methoden.

Forschung am Klinikum erfordert die Mitwirkung aller

Diese Ziele erreichen wir durch:

- ◆ aktive und engagierte Mitarbeit aller Beschäftigten bei der Durchführung von Forschungsvorhaben
- ◆ interdisziplinäre, institutionsübergreifende und auch internationale Kooperationen unter Einbeziehung der Industrie

Die Entscheidungsfreiheit unserer Patienten wird stets respektiert.

Alle Forschungsprojekte orientieren sich an humanitären Prinzipien und setzen eine Genehmigung durch die zuständige Ethik-/Tierethikkommission voraus.

Unser Lehrangebot muss sich anhand aktueller Forschungsergebnisse ständig weiterentwickeln und ruht entscheidend auf klinischer Professionalität.

Eine engagierte Lehre sichert die Qualität der medizinischen und pflegerischen Versorgung der Zukunft

Wissen und Können der Mitarbeiter sind das wichtigste Rüstzeug für eine erfolgreiche Zukunft:

- ◆ professionelle Lehre, Ausbildung und Weiterbildung sind die Voraussetzungen für die Gewinnung und Entwicklung der besten Studenten und besten Mitarbeiter. Daran hat jeder mitzuwirken
- ◆ Lehrevaluation sichert die Qualität der Aus- und Weiterbildung
- ◆ eine Einbeziehung von Patienten in den Lehrbetrieb erfordert verständnisvolles Handeln und Einfühlungsvermögen

Wirtschaftliche Betriebsführung eines Krankenhauses und die
Forderung nach medizinisch und pflegerisch hochwertigen
Leistungen schließen sich keineswegs aus.

Unser Ziel sind zufriedene Patienten. Das wollen wir durch
beste medizinische Behandlung und Pflege erreichen

- ◆ Schaffung einer menschlichen Atmosphäre, indem wir die Würde und den Willen unserer Patienten respektieren
- ◆ Individuelle Beratung und Aufklärung unserer Patienten über das Wesen der Erkrankung und die diagnostischen und therapeutischen Möglichkeiten
- ◆ Fachübergreifend abgestimmte Diagnostik und Behandlung
- ◆ Mitarbeiterauswahl unter Berücksichtigung der Fach-, der Führungs- und der sozialen Kompetenz

Bestmögliche Patientenversorgung muss mit volkswirtschaftlich vertretbaren Kosten erreicht werden.

Eine wirtschaftliche Arbeitsweise ist Voraussetzung für die Erfüllung der Aufgaben unseres Klinikums

Das erreichen wir durch:

- ◆ permanente Qualitätskontrolle von Diagnose- und Therapiestandards und die Entwicklung und Evaluation neuer Ansätze
- ◆ regelmäßige Prüfung organisatorischer Abläufe und der dabei entstehenden Kosten
- ◆ verantwortungsvollen, zweckmäßigen Umgang mit den vorhandenen Mitteln
- ◆ Kostentransparenz durch zeitnahe Information der Verantwortlichen über das Kosten- und Leistungsverhältnis ihrer Funktionsbereiche
- ◆ vollständige Leistungsdokumentation als Basis der Finanzierung des Klinikums

Patientengerechte, effiziente Arbeit im Krankenhaus setzt abgestimmtes Zusammenwirken aller Beteiligten voraus. Dies erfordert Bereitschaft und Fähigkeit zur Kooperation.

Wir wollen gemeinsam die Aufgaben des Klinikums erfüllen und seine Weiterentwicklung fördern

Dies erreichen wir durch:

- ◆ Achtung und Verständnis gegenüber jedem Mitarbeiter
- ◆ Ansprechen von Konflikten und Lösung von Problemen
- ◆ Bemühen um transparente Strukturen und Abläufe und funktionierende Informationsketten unter Einbeziehung aller Mitarbeiter, Patienten, Angehörigen sowie einweisenden und weiterbehandelnden Ärzte

Fachliche, gesetzliche, ökonomische und gesellschaftliche Anforderungen verändern sich ständig. Deshalb ist es erforderlich, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit zur Weiterentwicklung zu geben.

Die berufliche und individuelle Entwicklung unserer Mitarbeiter nach deren Fähigkeiten, Fertigkeiten und Interessen ist unser Ziel

Wir streben die berufliche und individuelle Entwicklung unserer Mitarbeiter an durch:

- ◆ Erkennen und Fördern der individuellen Fähigkeiten, Fach- und Führungspotentiale
- ◆ fachliche und fachübergreifende Weiterbildung unter Berücksichtigung des betrieblichen und gesellschaftlichen Bedarfs
- ◆ Übertragung von Verantwortung und Kompetenz
- ◆ Anerkennung von Leistung
- ◆ rechtzeitige und offene Korrektur
- ◆ Vermittlung übergreifender Zusammenhänge und Verpflichtung auf das Gemeinwohl